



МАГАДАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

Руководитель Комитета образования администрации  
муниципального образования «Ольский городской округ»

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

15.04.2021г.

№ 48

Ола

**Об утверждении анализа эффективности принятых мер,  
направленных на развитие кадрового потенциала педагогических  
работников муниципального образования  
«Ольский городской округ»**

На основании плана работы Комитета образования, в целях формирования и развития кадрового потенциала в системе образования Ольского городского округа, обеспечивающего эффективное функционирование и развитие отрасли:

1. Утвердить анализ эффективности принятых мер, направленных на развитие кадрового потенциала в образовательных организациях МО «Ольский городской округ» (приложение 1)

2. Городскому методическому кабинету Комитета образования (Яхина Ю.В.):

2.1. осуществлять мониторинг прогнозной потребности в кадрах в образовательных организациях округа для получения достоверной информации о кадровом составе и определения путей решения возникающих проблем;

2.2. вести банк данных выпускников района, которые обучаются на педагогических специальностях в ВУЗах и профессиональных организациях, и активно привлекать студентов на педагогическую практику в образовательные учреждения округа;

2.3. формировать и направлять информацию в СВГУ г.Магадана и филиал МПТ о наличии вакантных мест;

2.4. осуществлять практическую методическую помощь педагогам при повышении квалификации, участии в конкурсном движении;

2.5. оказать методическую помощь при подготовке пакета документов для открытия профильного класса (педагогической направленности);

3.Руководителям образовательных организаций Ольского городского округа:

3.1. осуществлять адресную подготовку старшеклассников к поступлению на педагогические специальности в период обучения в школе в рамках реализации целевой модели «Наставничество» ;

3.2.организовывать встречи со студентами педагогических ВУЗов, на базе учреждений, у которых имеются вакансии;

3.3.определить проблемы, с которыми сталкиваются молодые специалисты на работе, создать условия для развития и реализации их потенциальных возможностей с целью закрепления на местах и сокращения периода адаптации;

3.4.своевременно корректировать индивидуальные образовательные маршруты сотрудников в связи с возникающими потребностями;

3.5.продолжать работу по стимулированию педагогов на прохождение аттестации на квалификационные категории;

4.Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

И.о.руководителя



О.В.Назаренко

Приложение №1  
**УТВЕРЖДЕНО**  
 распоряжением руководителя  
 Комитета образования  
 администрации  
 МО «Ольский городской округ»  
 от 15.04. 2021г. № 48

### Анализ эффективности принятых мер, направленных на развитие кадрового потенциала в образовательных организациях Ольского городского округа

№	Меры/Мероприятия	ИТОГИ									
По выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитета											
1	Ежегодный мониторинг кадровой потребности	Численность вакантных должностей в ДОУ на 2020 год — 13 вакансий, в 2021 г. — 8 вакансий, ОО на 2020 год-5 вакансий, в 2021г.-вакансий нет. Снижение показателя обусловлено своевременным реагированием на изменение количественного показателя кадрового состава.									
2	Ежегодный мониторинг развития кадрового потенциала										
3	Привлечение и сопровождение молодых педагогов	<p>Кол-во молодых педагогов прибывших в ОУ округа</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">ОО</th> <th style="text-align: center;">2020</th> <th style="text-align: center;">2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">школы</td> <td style="text-align: center;">8</td> <td style="text-align: center;">5</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">ДОУ</td> <td style="text-align: center;">8</td> <td style="text-align: center;">5</td> </tr> </tbody> </table> <p>-100% образовательных организаций реализуют систему наставничества. Разработаны положения и планы мероприятий                      - 100% молодых педагогов, устроившихся впервые, чествовали на Дне учителя и Дне дошкольного</p>	ОО	2020	2021	школы	8	5	ДОУ	8	5
ОО	2020	2021									
школы	8	5									
ДОУ	8	5									

		работника
4	Информирование образовательных организаций об имеющихся программах профессиональной переподготовки, осуществляющих обучение на бюджетной основе	Направлены информационные письма в ОУ о программах переподготовки. По результатам выявленной потребности сформированы заявки на переподготовку. В 2020 год- 6 педагога, в 2021 году- 3 педагога.
5	Участие педагогических работников в конкурсном движении	Количество участников конкурсного движения Всероссийского, регионального и муниципального уровней в 2020 году составляет 13 человека, в 2021 году этот показатель составлял 16 человек. Общее количество победителей, призеров и лауреатов составляет 13 человека, в 2020 году это показатель составлял 6 человек.
6	Повышение квалификации педагогических работников	Все педагоги проходят повышение квалификации в соответствии с перспективным планом повышения квалификации.

Вывод: По результатам анализа выявлена эффективность принимаемых мер, направленных на развитие кадрового потенциала образовательных организаций. Работа ведется планомерно. На основании результатов мониторингов и информационно-аналитической справки по итогам мониторинга выявлено, что наблюдается положительная динамика в части увеличения числа педагогов, имеющих высшую категорию, роста числа молодых педагогов, роста числа победителей, призеров и лауреатов, роста числа педагогов, повысивших квалификацию и прошедших переподготовку.