



МАГАДАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

**Руководитель Комитета образования администрации
муниципального образования «Ольский городской округ»**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

22.03.2021г.

№ 37

Ола

**Об утверждении Программы «Кадры для образования»
муниципального образования «Ольский городской округ»**

В целях формирования и развития кадрового потенциала в системе образования Ольского городского округа, обеспечивающего эффективное функционирование и развитие отрасли:

1. Утвердить Программу «Кадры для образования» (далее - Программа) (Приложение 1).

2. Определить ответственным за реализацию методического сопровождения системы формирования и развития кадрового потенциала МО «Ольский городской округ» методический кабинет Комитета образования администрации МО «Ольский городской округ» (Яхина Ю.В.).

3. Руководителям образовательных организаций Ольского городского округа обеспечить реализацию Программы на уровне образовательной организации.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

И.о.руководителя

О.В.Назаренко

Приложение №
УТВЕРЖДЕН
распоряжением руководител
Комитета образовани
администраци.
МО «Ольский городской округ»
от 22 марта 2021г. № 39

Комитет образования муниципального образования «Ольский городской округ»

«КАДРЫ ДЛЯ ОБРАЗОВАНИЯ»

сроки реализации программы 2021-2022 г.г.

п.Ола
2021год

1. Паспорт программы

Наименование программы	«КАДРЫ ДЛЯ ОБРАЗОВАНИЯ»
1	2
Срок реализации программы	2021-2022 гг.
Разработчики Программы	Специалисты Комитета по образованию администрации МО «Ольский городской округ»
Основные исполнители Программы	1. Специалисты Комитета образования; 2. Образовательные учреждения МО «Ольский городской округ»
Цель программы	Формирование и развитие кадрового потенциала в системе образования Ольского городского округа, обеспечивающего эффективное функционирование и развитие отрасли.
Задачи программы	1. устранение дефицита педагогических кадров за счет привлечение и закрепление педагогических кадров, включая молодых специалистов, в образовательные организации района; 2. создание условий для развития кадрового потенциала муниципальной системы образования; 3. организация непрерывного профессионального развития педагогов.

2. Нормативная основа Программы

№ п/п	Наименование нормативного правового акта	Основные положения
1.	Закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ	
2.	Федеральные государственные образовательные стандарты (ФГОС)	
3.	Государственная программа Российской Федерации "Развитие образования"	Обеспечение высокого качества образования посредством создания организационных кадровых, инфраструктурных, материально-технических и учебно-методических условий.
4.	Локальные акты образовательных организаций	Регулируют деятельность педагогического коллектива по осуществлению учебно-воспитательного процесса

Актуальность Программы

Наличие квалифицированных педагогических кадров — традиционный для системы образования вопрос, поскольку он напрямую связан с повышением качества образования.

С внедрением ФГОС само понятие качества образования трансформировалось. Государство и общество сформулировали системе образования социальный заказ, задали ей более широкие цели.

Приложение 1
План мероприятий реализации программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Результат мероприятия
1. Привлечение педагогических кадров в образовательные организации			
1.1.	Мониторинг развития кадрового потенциала в системе образования Ольского городского округа	январь (следующего за ответным периодом года)	Информационно-аналитическая справка по итогам года
1.2.	Мониторинг по выявлению кадровых потребностей:		
1.3.	-долгосрочных	Январь текущего года	Информационно-аналитическая справка по итогам года
1.4.	-краткосрочных	Июнь текущего года	Корректировка перечня вакансий
1.5.	Организация работы по направлению выпускников образовательных учреждений Ольского городского округа на обучение по системе целевой контрактной подготовки специалистов с высшим профессиональным образованием. Формирование заявки в ВУЗы на педагогические специальности. Взаимодействие с факультетами СВГУ г.Магадана по персональным заявкам	В течении года	Выдача целевых договоров
1.6.	Распространение информации о наличии вакантных должностей в образовательных Организациях Ольского городского округа	Июнь текущего года	Размещение перечня вакансий на сайте Комитета образования, распространение среди учреждений высшего и средне-специального образования педагогической направленности
1.7.	Организация работы по профориентации учащихся на педагогические профессии, участие обучающихся района в днях открытых дверей в учреждениях профессионального образования региона	В течении года	

1.8.	Информационно-методическое, организационно-техническое сопровождение педагогов по вопросам устройства на работу	В течении года	
2.Совершенствование системы, направленной на повышение мотивации педагогических работников к профессиональному развитию			
2.1.	Мониторинг потребности в повышении уровня квалификации	В течении года	Формирование заявки на обучение/включение в план обучения
2.2.	Мониторинг потребности в переподготовке	Май и декабрь (текущего года)	Формирование заявки на обучение/включение в план обучения
2.3.	Сопровождение процесса обучения педагогических кадров	В течении года	Успешное завершение обучения педагогом
2.4.	Организация работы по профессиональной переподготовке специалистов других отраслей с высшим образованием на педагогические специальности и переподготовка педагогов с одной специальности на другую	В течении года	Формирование заявки
2.5.	Организация проведения районных конкурсов с целью выявления лучших педагогических практик	В течении года	Информационно-аналитическая справка по итогам года
2.6.	Организация работы по сопровождению педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства (не ниже муниципального уровня уровня)	В течении года	Информационно-аналитическая справка по итогам года
2.7.	Организация методических мероприятий, направленных на повышение профессиональных компетенций педагога	В течении года	Информационно-аналитическая справка по итогам года
2.8.	Методическое сопровождение работы инновационных и экспериментальных площадок на базе образовательных учреждений округа, а также различных проектов	В течении года	Информационно-аналитическая справка по итогам года
2.9.	Информационно-методическое, организационно-техническое сопровождение педагогов по вопросам аттестации	В течении года	Информационно-аналитическая справка по итогам года
3.Совершенствование системы поддержки молодых специалистов:			
3.1.	Содействие по трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования в образовательные учреждения Ольского городского округа	В течении года	
3.2.	Сопровождение молодых педагогов по вопросам формирования пакета документов на выплату	В соответствии с требованиями,	

		установленными законодательством	
3.3.	Организации и реализация системы наставничества	В течении года	Информационно-аналитическая справка по итогам года
3.4.	Организация участия молодых педагогов в сетевых сообществах, создание условий для участия педагогов в семинарах, вебинарах, научно-практических, научно-методических конференциях, стажировках, олимпиадах.	В течении года	Информационно-аналитическая справка по итогам года
3.5.	Чествование молодых педагогов на профессиональном празднике «День Учителя»	Октябрь (текущего года)	
4. Совершенствование системы стимулирования деятельности педагогических работников			
4.1.	Представление педагогов на награждение	В течении года	
4.2.	Проведение торжественного приема, посвященного Дню учителя	Октябрь текущего года	
4.3.	Распространение лучших педагогических практик среди педагогического сообщества	В течении года	