



МАГАДАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

**Руководитель Комитета образования администрации
муниципального образования «Ольский городской округ»**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

29 01 2021

№ 15

Ола

О внедрении методологии (целевой модели) наставничества

На основании приказа министерства образования № 887/11 от 29.12.2020 «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества, в целях координации действий:

1. Утвердить План мероприятий (Дорожную карту) по внедрению методологии (целевой модели) наставничества согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Руководителям образовательных учреждений:

2.1. Разработать план (дорожную карту) внедрения и реализации Целевой модели;

2.2. Назначить куратора внедрения Целевой модели в образовательных учреждениях;

2.3. Привести в соответствие нормативно-правовую документацию по внедрению и реализации Целевой модели;

2.4. Провести анализ материально-технического оснащения для внедрения и реализации программ наставничества.

2.5. Взять на контроль повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников, принимающих участие в реализации Целевой модели, через курсы повышения квалификации и/или программы переподготовки.

3. Городскому методическому кабинету:

3.1. Провести координационные совещания по внедрению и реализации Целевой модели;

3.2. Продолжить оказание практической методической помощи руководящим и педагогическим работникам в условиях подготовки к внедрению и реализации Целевой модели

3.3. Осуществлять контроль за прохождением обучения педагогов в ИПК ПК по вопросам внедрения и реализации Целевой модели.

3. Назначить координатором по внедрению Целевой модели наставничества на территории муниципального образования «Ольский городской округ» Яхину Ю.В., заведующего городским методическим кабинетом.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.



И.А.Сиротин

Приложение
УТВЕРЖДЕН
распоряжением руководителя
Комитета образования
Администрации
МО «Ольский городской округ»
от 29 07 2021 г. № 15

План мероприятий («Дорожная карта»)

**по внедрению и реализации методологии (целевой модели) наставничества в общеобразовательных учреждениях
МО «Ольский городской округ» с 01.02.2021 г. на срок реализации национального проекта «Образование».**

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения
	1. Организационно-управленческая, организационно-исполнительская деятельность	
1.1.	Разработка плана работы («Дорожной карты») по внедрению Целевой модели, включающая сроки реализации этапов программ наставничества, мероприятия по информированию педагогов, родителей о проводимых мероприятиях по реализации программ наставничества.	Февраль
1.2.	Разработка локальных актов ОУ по внедрению Целевой модели.	В течение года

1.3.	Разработка и реализация программ наставничества	
2. Кадрово-методическая деятельность		
2.1.	Организация методической работы, обеспечивающей подготовку к Целевой модели.(конференции, семинары, обмен опытом и др.)	В течение года
2.2.	Мониторинг курсовой подготовки педагогов, обеспечивающей подготовку к введению ФГОС СОО	В течение года
2.3.	Повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников, принимающих участие в реализации Целевой модели, через курсы повышения квалификации и/или программы переподготовки.	В течение года
2.4.	проведение внутреннего аудита, мониторинга эффективности реализуемых программ сотрудничества	В течение года
3. Информационно-аналитическая деятельность		
3.1.	Информационное и методическое сопровождение по вопросам введения Целевой модели на сайте школы, в СМИ, ознакомление с методическими рекомендациями, опытом работы	В течение года
3.2.	формирование баз данных программ наставничества и описание лучших практик;	В течение года
3.3.	Участие педагогов ОУ в дистанционном обучении, вебинарах,	В течение года

)

)

	способствующих повышению квалификации педагогов ОУ	
4. Контрольно-диагностическая, коррекционно-регулятивная деятельность		
4.1.	Ведение мониторинга готовности ОУ к введению Целевой модели	Март 2020 г
4.2.	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, специалистов, педагогов, которые участвуют в программах наставничества, а также внесение данных о количестве участников программ наставничества в формы статистического наблюдения	В течение года
4.5.	Мониторинг изучения материально-технического обеспечения реализации программ наставничества	В течение года
5. Финансово-экономическая деятельность		
5.1.	Координация распределения бюджетных средств	В течение года
5.2.	Разработка (внесение изменений) локальных актов, регламентирующих механизм ведения и реализации Целевой модели	В течение года